

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета

Протокол № 6 от 29.06.2021

УТВЕРЖДАЮ

Директор

О.В. Зарипов

**План работы Школы молодого педагога
на 2021/2022 учебный год**

Цель: Оказание методической и практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

Задачи:

1. Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности у молодых специалистов (малоопытных педагогов).
2. Помочь молодым специалистам (малоопытным педагогам) внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.
3. Расширить знания, умения и навыки в организации педагогической деятельности: самообразование, обобщение и внедрение передового опыта, создание методической продукции, аналитической деятельности;
4. Повышать профессиональный уровень молодых специалистов (малоопытных педагогов) с учетом его потребностей, затруднений, достижений;
5. Выявлять профессиональные, учебно-методические проблемы у молодых специалистов (малоопытных педагогов) и содействовать их разрешению.

№ п/п	Тема	Срок	Ответственные
1	1.Изучение нормативной правовой документации. 2.Требования к работе с журналом, критериями оценки знаний обучающихся. 3.Составление тематического и поурочного планирования. 4.Самообразование как источник индивидуального роста педагога. Методические рекомендации по определению тем самообразования.	сентябрь	Заместитель директора Заведующий отделением Методист
2	1.Научно-методическое обеспечение образовательного процесса. Учебное занятие: целеполагание, формы, методы, средства обучения и контроля. 2.План урока (технологическая карта занятия).	октябрь	Заместитель директора Методист
3	1. Промежуточная аттестация обучающихся. 2.Формы и методы активизации познавательной деятельности обучающихся.	декабрь	Заместитель директора Методист

4	<p>1. Обмен опытом, консультации по вопросам подбора средств и методов обучения, планирования учебных занятий в соответствии с ФГОС СПО.</p> <p>1. Профессиональная компетентность преподавателя – понятие, вид, критерии.</p> <p>Технология развития профессиональной компетенции</p>	февраль	<p>Заместитель директора</p> <p>Методист</p>
5	<p>1. Обмен опытом по методике проведения уроков «Как привлечь и удержать внимание обучающихся».</p> <p>2. Технология полного усвоения знаний и умений. «Как помочь обучающимся подготовиться к зачетам, экзаменам».</p>	апрель	<p>Заместитель директора</p> <p>Методист</p>
6	<p>1. Об итогах работы Школы молодого педагога за 2021/2022 учебный год.</p> <p>2. Рассмотрение плана работы Школы молодого педагога на 2022/2023 учебный год.</p>	июнь	<p>Заместитель директора</p> <p>Методист</p>